

FIREMNÍ POLITIKA SKUPINY FCC PRO OCHRANU LIDSKÝCH PRÁV

Skupina FCC zajišťuje základní environmentální služby a buduje technologické infrastruktury po celém světě. Všechny její činnosti vyplývají z požadavků občanů, jsou klíčové pro udržitelný rozvoj a dobro společnosti.

Společnost se neustále snaží udržet si své vedoucí postavení poskytovatele globálních, účinných a inovativních řešení, chce být vnímána jako férový a důvěryhodný zaměstnavatel, dobrý partner a spolupracovník s odpovědným přístupem ke společnosti, v níž působí.

1. Účel

Touto firemní politikou, jež je harmonizována s obecnými zásadami Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv schválenými Radou OSN pro lidská práva (2011) a s iniciativou Global Compact, k níž se FCC přihlásila v roce 2006, vyhláší Skupina svůj závazek respektovat lidská práva uvedená ve Všeobecné deklaraci lidských práv OSN, v Prohlášení Mezinárodní organizace práce (MOP) o zásadách a základních právech při práci a v osmi základních úmluvách MOP.

Skupina FCC chápe, že lidská práva je nutné chránit a garantovat všemi státy, považuje však za klíčové, aby je společnost sama ve své sféře vlivu a v rozsahu daném zákonným rámcem konkrétní země respektovala a prosazovala jejich dodržování.

V případech, kdy dochází k rozporu mezi národní legislativou a mezinárodními standardy ochrany lidských práv, bude společnost FCC respektovat zákonný rámec a v maximální míře uplatňovat ustanovení mezinárodních úmluv.

2. Rozsah platnosti

Ochrana lidských práv a jejich respektování jsou klíčovými prvky firemní kultury a firemních hodnot Skupiny FCC vztahují se na všechny činnosti, jež společnost ekonomicky či provozně zajišťuje, bez ohledu na jejich povahu a místo výkonu.

Skupina FCC vyžaduje stejnou úroveň ochrany lidských práv také od svých partnerů, spolupracovníků a dodavatelů, kteří musí jednat v souladu s aktuálním Etickým kodexem Skupiny FCC.

3. Závazek

Svoboda shromažďování a kolektivní vyjednávání

Společnost FCC považuje kolektivní vyjednávání za základní prvek dialogu mezi společností a jejími zaměstnanci, zavazuje se vždy uznávat právo pracujících na svobodu shromažďování a konstruktivně spolupracovat se svobodně volenými zástupci pracujících v rozsahu právního rámce daného státu.

Důstojná práce za příslušnou odměnu

Společnost FCC zaručuje férové a vhodné pracovní podmínky, důstojnou práci za příslušnou mzdu s právem na odpočinek a volný čas v souladu s pracovně-právní legislativou příslušného státu.

Společnost FCC se zavazuje poskytovat férovou a přiměřenou odměnu dle místního trhu práce, vzdělání zaměstnance, jeho zkušeností a odpovědnosti, a to v souladu s pracovními smlouvami a legislativou příslušného státu, včetně minimálních mezd, firemních benefitů a přesčasů.

Společnost FCC se staví proti jakémukoli násilí, obtěžování či zneužívání na pracovišti, dodržuje platné předpisy daného státu a snaží se jednat důstojně se všemi jednotlivci, se kterými spolupracuje.

Nucená a dětská práce

Společnost FCC je proti nucené nebo nedobrovolné práci, zadržování dokladů nebo jiným moderním formám otrokářství či nevolnictví, dále pak proti všem formám týrání či krutému, nelidskému nebo ponižujícímu zacházení.

Společnost FCC respektuje práva dětí a staví se proti dětské práci, a to v souladu s úmluvami MOP číslo 138 a 182.

Diverzita a inkluze

Společnost FCC odmítá jakoukoli diskriminaci na základě rasy, barvy kůže, pohlaví, náboženské příslušnosti, politického názoru, národního nebo společenského původu, rodinného stavu, ekonomického postavení, invalidity nebo jiných osobních stavů.

Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci

Společnost FCC garantuje svým zaměstnancům bezpečí při práci a bezpečné proozy, neustále pracuje na zlepšení pracovních podmínek a na vytváření bezpečného a zdravého pracovního prostředí.

Společnost FCC se zavazuje podniknout všechny potřebné kroky, aby nedošlo k poškození bezpečnosti, zdraví a integrity zákazníků či uživatelů zařízení společnosti.

Ochrana údajů

Společnost FCC se zavazuje k odpovědnému přístupu při nakládání s osobními údaji a informacemi, které získá při různých mezinárodních projektech, na nichž se podílí, a to především při nakládání s údaji svých zaměstnanců a zákazníků.

Respekt vůči místním komunitám

Společnost FCC se zavazuje s respektem a důvěrou budovat vztahy s místními komunitami v místech, kde působí, zvyšovat povědomí o jejich právech na přírodní zdroje, přístup ke zdravotní péči, vzdělání, kulturu a tradici.

Společnost FCC se zavazuje respektovat specifická práva původních komunit, jejich struktury, teritoria a zdroje, a to v souladu s národními a mezinárodními úmluvami a předpisy, dále se zavazuje zavádět postupy pro navázání dialogu a minimalizaci dopadů na tato práva.

Společnost FCC se zavazuje respektovat životní prostředí, reflektovat životní cyklus svých činností a propagovat nejlepší postupy a chování při řízení spotřeby, odpadů a emisí znečišťujících plynů.

4. Rozvoj

S cílem zajistit, aby se aktivity Skupiny v oblasti lidských práv vždy řídily základními principy uvedenými v této firemní politice v souladu s obecnými zásadami Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv, definuje a zavede společnost dostačující mechanismy, jak postupovat s péčí řádného hospodáře při identifikaci, prevenci, zmírňování a řešení této problematiky.

Především:

- Budou schváleny příslušné postupy pro neustálou identifikaci, sledování a řízení dopadů aktivit Skupiny na lidská práva.
- Pro zaměstnance bude připraven Plán ke zvýšení informovanosti o problematice lidských práv. Tato firemní politika bude distribuována interně i externě.
- Budou nadefinovány projekty, díky nimž se závazky uvedené v této firemní politice budou vztahovat i na naše partnery a spolupracovníky.

5. Správa

Za schválení firemní politiky Skupiny FCC pro lidská práva a za její dodržování nese odpovědnost Výkonný výbor představenstva společnosti, který je obecně pověřen dozorem nad politikou společenské odpovědnosti.

Vývoj a sledování společenských závazků zařídí Výbor pro společenskou odpovědnost firem Skupiny FCC a výbory pro společenskou odpovědnost či udržitelné podnikání; koordinaci aktivit zajistí korporátní útvary společenské odpovědnosti, řízení lidských zdrojů a nákupu.

I když tato firemní politika platí pro všechny zaměstnance Skupiny FCC, primárně jsou za efektivní zavedení závazků Skupiny odpovědní ředitelé a vedoucí pracovníci.

Tato firemní politika, jakož i všechny ostatní firemní politiky Skupiny, je v souladu s nejvyšší interní normou – Etickým kodexem a zásadami řádného jednání Skupiny FCC.

Jakékoli porušení této firemní politiky je nutno nahlásit prostřednictvím kanálu pro interní oznamování (whistle-blowing) uvedeném v Etickém kodexu.

Schváleno představenstvem FCC

V Madridu, 30. července 2019