Etický kodex

Schválilo představenstvo skupiny FCC 27. února 2018, aktualizace červenec 2019

Copyright 2018. Veškerá práva vyhrazena.

Vize skupiny FCC definuje budoucnost, o kterou usilujeme a která představuje smysl našich kroků. Všichni sdílíme stejnou kulturu a podporujeme stejný projekt: jedinou FCC.

Vize

Stát se vzorovou mezinárodní skupinou v oblasti služeb pro zákazníky, nabízet komplexní a inovativní řešení pro efektivní řízení zdrojů, vylepšovat infrastrukturu a současně pomáhat se zvyšováním kvality života občanů a přispívat k udržitelnému rozvoji komunity.

Mise

Navrhovat, implementovat a řídit efektivně a udržitelně ekologické služby, kompletní cyklus vodohospodářství a významné stavební práce v oblasti infrastruktury a zlepšovat tak život občanů.

Hodnoty

Přístup orientovaný na výsledky
Náš přístup vylepšujeme a snažíme se dosáhnout stanovené cíle tak, aby se skupina FCC stala vzorem ziskovosti a konkurenceschopnosti.

Poctivost a respekt
Chceme být uznáváni pro poctivost a morální přístup a jako upřednostňovaní dlouhodobí partneři si chceme vysloužit důvěru našich spolupracovníků, klientů a dodavatelů.

Pečlivost a odbornost
Pracujeme pečlivě a orientujeme se na zákaznické služby, kdy podporujeme naše týmy, aby nabízely efektivní a inovativní řešení.

Loajalita a oddanost
Upřednostňujeme diverzitu, obhajujeme odborný rozvoj a uznáváme činy a tvořivost, které motivují k produktivitě a pokroku.

Rozvoj a blahobyt komunity
Jsme si vědomi hodnoty, kterou naše služby přinášejí komunitě. Zavázali jsme se chránit životní prostředí a usilujeme o rozvoj a blahobyt komunit, ve kterých působíme.
.

Náš Etický kodex obsahuje praktické příklady hodnot sdílených napříč skupinou FCC. Dále propaguje silnější kulturu dodržování předpisů a podporuje vznik dlouhodobé hodnoty pro náš projekt.

Při uplatňování tohoto Kodexu nesmí v žádném případě dojít k porušení platných právních předpisů. Pokud by měla nastat taková situace, obsah Kodexu by měl být upraven v souladu s ustanoveními zákona.

Kodex bude mít přednost před místními interními pravidly a kodexy, které budou v rozporu s tímto Kodexem, ledaže by dané předpisy kladly na chování přísnější požadavky. Na základě konzultace a souhlasu Zásahového výboru budou povoleny konkrétní úpravy pro země, kde skupina FCC působí.

Etický kodex skupiny FCC

Tento Etický kodex si klade za cíl podpořit všechny osoby, které mají vazby na jakoukoliv společnost ze skupiny FCC tak, aby dodržovaly maximálně přísné požadavky kladené na chování při respektování právních předpisů, legislativy, smluv, postupů a etických zásad.

Všechny osoby, které mají vazbu na některou ze společností skupiny FCC, jsou povinny tento Etický kodex dodržovat bez ohledu na to, jaký typ smlouvy či dohody definuje jejich pracovní poměr, pozici, kterou zastávají, či geografickou lokalitu, ve které působí.

Požadavky na chování, které jsou obsahem tohoto Etického kodexu, platí rovněž pro všechny subjekty, do kterých bylo investováno, a pro subjekty, ve kterých skupina FCC má pod kontrolou jejich řízení. Dále bude skupina FCC podporovat subjekty, do kterých investovala, a to včetně těch, ve kterých nemá kontrolu, jakož své dodavatele, zhotovitele, spolupracovníky a ostatní partnery, aby dodržovali zásady a hodnoty podobné těm, které stanoví tento Etický kodex.

Model dodržování etických zásad a předpisů

Model dodržování etických zásad a předpisů skupiny FCC si klade za cíl zjistit a eliminovat rizika související s nedodržováním předpisů, a to včetně situací souvisejících s kriminální činností, a minimalizovat tak potenciální dopady těchto rizik. Tento Etický kodex představuje metodiku dle tohoto modelu na nejvyšší úrovni a je realizován prostřednictvím postupů, procedur a interních kontrol, které jsou pravidelně revidovány a aktualizovány.

Za účelem uplatnění tohoto modelu v působení skupiny FCC jsou pravidelně analyzována rizika, definují se odpovědnosti a očekávané chování a určují se zdroje pro školení zaměstnanců. Dále existují procesy, které umožňují vyhodnocovat dodržování požadavků a posuzovat korporátní kulturu v oblasti etiky a zjišťovat, hlásit a řešit případné nesoulady.

Představenstvo společnosti nese odpovědnost za schválení Etického kodexu a Modelu dodržování etických zásad a předpisů a, v neposlední řadě, je odpovědné za zajištění korporátní kultury v oblasti etiky, a to za součinnosti Výboru pro audit a kontrolu. Dodržování tohoto Kodexu a uplatňování modelu obecně bude v kompetencích Skupiny pro dodržování předpisů, která se bude zodpovídat Výboru pro audit a kontrolu, přičemž součinnost ji budou poskytovat Zásahový výbor a Interní audit.

Skupina FCC uplatňuje zásady kontroly a usiluje o udržování platných interních a externích předpisů tak, aby dokázala zabránit nevhodnému či nežádoucímu chování a chování, které je v rozporu s těmito předpisy, a aby mohla toto chování zjistit a eliminovat.

Etické principy a zásady dodržování předpisů

- Jste povinni seznámit se s platnou legislativou a uplatňovat ji ve své práci.
- Jste povinni aplikovat ustanovení tohoto Kodexu na své chování a podporovat aplikování těchto ustanovení napříč celou organizací, přispívat k vytváření kultury dodržování předpisů, bránit činům, které jsou v rozporu s Kodexem, a sjednávat v této souvislosti nápravu.
- Jste povinni ohlásit přes kanál vnitřního informování jakékoliv chování, o kterém se dozvíte a o kterém se domníváte, že je v rozporu s Kodexem.
    - .

Principy dodržování předpisů

Respektujeme platnou legislativu a dodržujeme předpisy
Jsme zavázáni podnikat a provádět profesionální aktivity v souladu s platnou legislativou a to všude, kde se těmto aktivitám věnujeme.

Chováme se příkladně
Naše chování je zárukou dobré pověsti skupiny FCC a dokladem etického přístupu, pečlivosti, odbornosti a poctivosti.

Jsme obezřetní a za naše činy neseme odpovědnost
Uplatňujeme standardní model etiky a dodržování předpisů, který je založen na kontrolování, přičemž se snažíme zjistit nedovolené chování a usilujeme mu zabránit a vymýtit je.

V rámci skupiny FCC jsme si vědomi, že uplatňování zásad kontroly v oblasti etiky a dodržování předpisů zahrnuje hodnocení modelů etiky a dodržování zásad třetích stran, na které máme vazby.

Nedovolené chování ohlašujeme.
Jakékoliv incidenty a nedovolená chování, o kterých se dozvíme, hlásíme organizaci prostřednictvím kanálů, které byly k tomuto účelu zřízeny.

Hlavní zásady skupiny FCC

Poctivost a respekt

1. Dodržujeme právní předpisy a etické hodnoty
2. Uplatňujeme nulovou toleranci vůči úplatkům a korupci
3. Bráníme praní peněz a financování terorismu
4. Podporujeme volnou konkurenci a nejlepší tržní praxi
5. Zdůrazňujeme etické chování na trhu s cennými papíry
6. Bráníme střetu zájmů

Pečlivost a odbornost

7. Jsme pečliví, co se týče kontroly, spolehlivosti a transparentnosti
8. Chráníme dobrou pověst a vnímání skupiny
9. Zdroje a majetek společnosti využíváme efektivně a bezpečně
10. Kontrolujeme vlastnictví a důvěrnost údajů a informací

Loajalita a oddanost

11. Ústředním bodem jsou naší klienti
12. Za prvořadé považujeme zdraví a bezpečnost osob
13. Podporujeme diverzitu a spravedlivý přístup
14. Jsme zavázáni vůči prostředí, ve kterém působíme
15. Ve vztahu ke komunitě jsme transparentní
16. Náš závazek rozšiřujeme také na naše obchodní partnery

Poctivost a respekt

1. Dodržujeme právní předpisy a etické hodnoty
2. Uplatňujeme nulovou toleranci vůči úplatkům a korupci
3. Bráníme praní peněz a financování terorismu
4. Podporujeme volnou konkurenci a nejlepší tržní praxi
5. Zdůrazňujeme etické chování na trhu s cennými papíry
6. Bráníme vzniku střetu zájmů

Dodržujeme právní předpisy a etické hodnoty

1

Za klíčové vždy považujeme dodržování právních předpisů

Jako skupina FCC jsme se zavázali podnikat a provádět profesionální aktivity v souladu s platnou legislativou a pravidly a postupy platnými ve společnosti, a to všude, kde působíme.

Základním kamenem chování ve skupině FCC je respekt důstojnosti osob a jejich základních práv

Po všech zaměstnancích skupiny FCC je požadováno, aby tuto zásadu dodržovali a aby při provádění našich odborných aktivit absolutně dodržovali lidská a občanská práva a aby toto dodržování garantovali.

Poctivost a respektování právních předpisů a nařízení společnosti musí být nedílnou součástí každodenního chování všech zaměstnanců společností, a to především členů vedení společnosti

Mezi kritéria, ze kterých se vychází při náboru a hodnocení zaměstnanců skupiny a, v případě potřeby, při uplatňování disciplinárních opatření, patří chování v souladu s hodnotami společnosti.
.

Především mějte na paměti následující:

Skupina FCC podporuje vztah spočívající ve vzájemné spolupráci s úřady zemí, ve kterých skupina působí. Veškeré aktivity skupiny FCC musí být v naprostém souladu s jejich požadavky, a to včetně závazků v oblasti daní a sociálních odvodů, přičemž se musí zajistit, že státní granty, dotace a ostatní finanční prostředky vyplácené skupině budou využívány s náležitou péčí a výhradně pro účely, ke kterým byly určeny.

Kromě dodržování platných právních předpisů je nutné rovněž dodržovat pravidla a nařízení platná ve skupině FCC. Zde patří požadavek na dodržování dobrovolných zásad, ke kterému se skupina zavázala, jako, například, iniciativa OSN Global Compact nebo Deklarace o hlavních principech a právech v práci a ostatní úmluvy Mezinárodní organizace práce.

Ke zvláštnímu uvážení

Sankce a mezinárodní embarga

Mezinárodní sankce a embarga jsou obecně vzato donucovací opatření uplatněná vůči státům, nestátním činitelům a jednotlivcům, kteří představují hrozbu pro světový mír a bezpečnost. Nejčastějšími opatřeními jsou zákaz obchodování či finančních aktivit a zákaz vydávání víz nebo cestovní omezení vydaná mezinárodní organizací či státem.
Seznam států, na něž byly uvaleny sankce, je uveden v následujících odkazech:

https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/
https://www.sanctionsmap.eu/#/main

Zboží dvojího využití označuje produkty, včetně software a technologií, které lze využít jak pro civilní, tak pro vojenské či jaderné účely.

V těchto případech musíme být mimořádně obezřetní, pokud máte pochybnosti, obraťte se na zaměstnance, který dohlíží na soulad postupů s platnými předpisy (Compliance Officer):

- Obchodní a finanční transakce, import do a export ze zemí a pro osoby či organizace, na něž byly uvaleny sankce.
- Jakékoli operace související se zbožím dvojího využití.

Uplatňujeme nulovou toleranci vůči úplatkům a korupci

2

Nulová tolerance

Skupina FCC netoleruje korupci, poskytování ani přijímání úplatků a vydírání v jakékoliv podobě. Je zakázáno působit na třetí strany za účelem získání výhody, preferenčního zacházení nebo záruky na získání výhod pro společnost, pro sebe či pro jiné, a to prostřednictvím jakékoliv úhrady či plnění, bez ohledu na to, zda bude v peněžních prostředcích či naturáliích a bez ohledu na to, zda proběhne přímo nebo prostřednictvím třetích stran.

Vztahy s klienty, dodavateli, partnery, spolupracovníky a osobami či subjekty, které jsou, byly či mohly by být v obchodním vztahu se skupinou FCC, smí realizovat oprávněné osoby a to v mezích vyhrazených tímto Kodexem.

Poskytování a přijímání darů a pozvání

Nebudou poskytovány žádné dary s výjimkou zdvořilostních předmětů v běžném obchodním styku a s výjimkou symbolických darů. Za žádných okolností nesmí být smyslem těchto darů zajistit preferenční zacházení v jakémkoliv jednání, které může mít vazbu na skupinu FCC.

Není povoleno žádat o dary, platby, provize a jakékoliv jiné předměty pro osobní potřebu a není dovoleno toto přijímat, bez ohledu na to, zda se jedná o stávající či potenciální klienty, dodavatele nebo propojené osoby nebo osoby, které usilují o to stát se osobami propojenými se skupinou, a to ani od osob, které vystupují jejich jménem. To zahrnuje poskytování osobních služeb, nabídku práce, cesty, preferenční zacházení, speciální slevy a jiné hodnotné nabídky.

Především mějte na paměti následující

Dary a pozvání
Pravidla daná tímto Kodexem mají být nakolik flexibilní, aby zohlednila odlišné zvyklosti a praxi v různých místech po celém světě, kde společnost působí, a zároveň natolik objektivní, aby poskytla v této věci užitečné vodítko. V rámci tohoto přístupu lze přijímat a poskytovat propagační dary, zdvořilostní předměty v obvyklém obchodním stylu a symbolické dary, a to předpokladu, že budou splněny všechny následující podmínky:

Nesmí je zakazovat zákon.
Nesmí být považovány za nevhodné nebo neprofesionální.
Musí být předávány resp. přijímány transparentně a pouze příležitostně. Musí být v souladu s obchodní praxí a obecně akceptovanými normami společenské zdvořilosti.
Musí mít přiměřenou hodnotu. Obecně vzato jsou za dary s přiměřenou hodnotou považovány dary, jejichž hodnota není vyšší než 150 euro nebo ekvivalentní částka v příslušné měně. Při výpočtu částky se musí vzít v úvahu veškeré dary a zdvořilostní předměty, které poskytla nebo přijala třetí strana v průběhu šesti měsíců.
Nesmí být ve formě finančních částek, cenných papírů či předmětů, které lze okamžitě směnit za hotovost.
Nesmí být poskytovány ani přijímány tak, aby mohly být z hlediska načasování nebo jiných důvodů vnímány se záměrem ovlivnit odborné rozhodnutí.
Nesmí být vyžadovány.

Pozvání na obědy, sportovní akce, kulturní akce a školení

Obecně lze akceptovat pozvání na oběd a akce, pokud jsou přiměřené. Za přiměřené jsou zpravidla považovány, pokud nepřekročí na osobu 75 euro, přičemž je třeba vzít v úvahu místo, okolnosti a charakter akce. Dále jsou akceptovatelné, pokud jsou v souladu se základními zásadami.

Účast na seminářích a aktivitách orientovaných výhradně na školení není považována za osobní výhodu, ledaže by náklady, místo, okolností či kontext nebyly pro danou situaci vhodné.

Bráníme praní peněz a financování terorismu

3

Jsme vždy obezřetní, abychom zabránili protizákonným aktivitám.

Ve skupině FCC věnujeme zvýšenou pozornost dodržování právních předpisů, které platí pro praní peněz a/nebo financování terorismu.

Skupina FCC zpravidla neakceptuje vyplácení a přijímání částek v hotovosti. Výjimky musí být řádně doloženy a oprávněny, musí se týkat malé částky, což musí být v případě třetích stran méně než 2500 euro a musí se při tom dodržovat právní předpisy platné v souvislosti s danou záležitostí.

V případě jurisdikce a aktivit, u kterých se na skupinu FCC vztahuje ohlašovací a kontrolní povinnost, opatření prováděná v rámci due diligence musí být v souladu s právními předpisy platnými v dané záležitosti.

Zvýšenou míru pozornosti věnujte následujícímu:

- Skutečná totožnost třetí strany, se kterou spolupracujeme: klient, partner, dodavatel, nevládní organizace atd.
- Původ finančních prostředků, které přijímáme jako platbu.
- Platby přijaté ve splátkách a platby koncipované tak, aby se zabránilo registraci nebo systematickému ohlašování, které existuje dle platných právních předpisů o prevenci praní peněz a financování terorismu.
- Platby, které lze přímo či nepřímo použít v plné výši nebo částečně, na teroristickou činnost.
- Platby, které mohou postrádat obchodní účel nebo přiměřené vysvětlení.
- Platby z bankovních účtů, platby od osob a subjektů se sídlem v daňových rájích a platby na tyto účty, osoby a subjekty

Podporujeme volnou konkurenci a nejlepší tržní praxi

4

Náš cíl stát se vzorovým příkladem na trhu není pouhá výhoda, je to naše odpovědnost.

Na všech trzích, na kterých působíme, dodržujeme pravidla a zásady volné hospodářské soutěže. Vystupujeme loajálně a snažíme se vyhnout jakémukoliv jednání, které by bylo či mohlo být považováno za nekalou praktiku nebo omezování či zneužívání této svobody.

Skupina FCC zakazuje jakékoliv jednání, které by mohlo bránit rozvoji a kontinuitě efektivní spolupráce.

Vylučujeme jakékoliv jednání, které by mohlo vést ke zneužití ceny či k manipulaci s cenou.

Za všech okolností vylučujeme následující:
Zneužívání moci nebo dominantní pozice na trhu.
Jednání a dohody s konkurenty usilujícími o koordinování svých činností na trhu.
Podvodné jednání ve výběrových řízeních, a to včetně rozhodnutí, které strany mají být vyzvány k předložení nabídky a které strany mají být vyloučeny, podmínky a požadavky na jejich návrhy, stanovení ceny a jakákoliv výměna informací ohledně těchto podmínek za situace vylučující třetí strany.

Vysloveně je zakázáno používat zavádějící reklamu a reklamu, která by mohla nepodloženě vést k poškození pověsti konkurenčních výrobků a společností, které tyto výrobky vyrábějí.

Na trhu s cennými papíry jdeme v oblasti etického chování příkladem

5

Přístup k informacím, které mají dopad na trh, zahrnuje omezení a odpovědnosti, kterých si musíte být vědomi a které musíte respektovat.

Skupina FCC má interní nařízení, která jsou v souladu se závazky vyplývajícími z právních předpisů platných pro trh s cennými papíry. Zaměstnanci a ostatní osoby propojené se skupinou FCC, na které se tato interní nařízení vztahují, musí vyhovět těmto omezením ohledně využívání vyhrazených informací, ke kterým mají v rámci své odborné činnosti přístup.

Má se za to, že vyhrazenými informacemi jsou veškeré konkrétní informace, které nebyly zveřejněny a které, pokud by zveřejněny byly, by mohly mít nebo měly významný dopad na kótovanou cenu obchodovatelných cenných papírů nebo finančních instrumentů, které spadají do oblasti působnosti legislativy upravující trh s cennými papíry a emitenty cenných papírů.

Zvýšenou míru pozornosti věnujte následujícímu:
V rámci kontaktu se třetími stranami zabezpečte veškeré informace, které by mohly mít vliv na kótovanou cenu některé ze společností či firem ve skupině FCC.
Citlivé informace chraňte a nesdělujte třetím stranám žádné významné informace, které nejsou veřejně dostupné, a to pro svou vlastní potřebu nebo pro potřebu propojených osob či třetích stran, nebo se záměrem změnit trhy. Zdůrazňujeme etické chování na trhu s cennými papíry
Nevyužívejte aktiva a cenné papíry, ke kterým disponujete vyhrazenými informacemi.

Bráníme střetu zájmů

6

Povinnost být loajální

Při plnění našich profesních povinností musíme vystupovat loajálně a bránit zájmy skupiny FCC. Přitom se snažíme zabránit jakýmkoliv situacím, při kterých by mohlo dojít ke střetu mezi našimi osobními zájmy a zájmy skupiny FCC. Zaměstnanci skupiny FCC nesmí při plnění svých úkolů a povinností hájit osobní zájmy, a to nyní ani v budoucnu, bez ohledu na to, zda je jedná o jejich vlastní osobní zájmy či zájmy propojených osob.

Členové představenstva společnosti a správci společnosti musí být seznámeni s obchodní legislativou a nařízeními představenstva v oblasti střetu zájmu a vykonávání povinnosti být loajální v souvislosti s transakcemi a musí je dodržovat.

V následujících případech může dojít ke střetu zájmů a je nutné tyto situace konzultovat prostřednictvím kanálu interního informování:

- Zaměstnanec se podílí přímo či prostřednictvím propojené osoby na finanční transakci či operaci se společnostmi ze skupiny.
- Zaměstnanec je oprávněn činit rozhodnutí, jednat nebo realizovat smlouvy jménem některé ze společnosti Skupiny s propojenou osobou nebo právními osobami, ve kterých má zaměstnanec přímo či prostřednictvím propojené osoby finanční či osobní zájem.
- Zaměstnanec je významným akcionářem, ředitelem, členem představenstva, osobou s výkonnou mocí atd., a to přímo nebo prostřednictvím propojené osoby klienta, dodavatele konkurenta, přímo či nepřímo, některé ze společností ve skupině.
- Zaměstnanec je povinen dohlížet na práci a plnění propojených osob.
- Osobou rozhodující ve výběrovém řízení je propojená osoba.
- Vedoucím nebo členem týmu, který realizuje audit nebo revizi prováděnou regulačním nebo dozorovým orgánem, je propojená osoba.
- Osoby propojené se zaměstnancem skupiny FCC nesmí usilovat o pracovní místo, které je z hlediska hierarchie či funkce podřízeno členovi rodiny daného zaměstnance.
- Na přístup k pracovnímu místu, které je z hlediska hierarchie či funkce podřízeno členovi rodiny, se vztahují zásady zaměstnávání člena rodiny ve společnosti, přičemž toto musí schválit Oddělení lidských zdrojů.

Za propojené osoby jsou považovány následující osoby:

- Manžel/manželka resp. druh/družka zaměstnance.
- Rodiče, děti a sourozenci zaměstnance nebo manželka/manželky (druha/družky) zaměstnance.
- Manželé/manželky nebo druhové/družky rodičů, děti a

Pečlivost a odbornost

7. Jsme pečliví, co se týče kontroly, spolehlivost a transparentnosti

8. Chráníme dobrou pověst a vnímání skupiny

9. Zdroje a majetek společnosti využíváme efektivně a bezpečně

10. Kontrolujeme vlastnictví a důvěrnost údajů a informací

Jsme pečliví, co se týče kontroly, spolehlivost a transparentnosti

7

Informace poskytované skupinou FCC musí být maximálně spolehlivé a musí splňovat požadavky platné legislativy a nařízení společnosti. Musí být řádně chráněny a archivovány.

Jsme povinni plnit naše povinnosti v souladu s pravidly a zásadami společnosti tak, abychom se kdykoliv mohli za naše činy zodpovídat.

Klíčovým principem pro skupinu FCC je transparentnost. Požadujeme, aby všichni naši zaměstnanci spolupracovali v oblasti interní a externí kontroly, aby poskytovali součinnost kontrolním, regulačním, správním a právním orgánům při řešení jejich žádostí a požadavků a aby rychle a přesně poskytovali informace, které spadají do kompetence těchto zaměstnanců.

Zvýšenou míru pozornosti věnujte následujícímu:

Veškeré transakce, příjmy a náklady musí být řádně a detailně zaúčtovány, zaevidovány a zdokumentovány včetně toho, jak a kdy vznikly, přičemž se nesmí vynechat, skrýt či pozměnit jakékoliv údaje či informace. Tato účetní a provozní evidence musí poskytnout pravdivý a věrný obraz tak, aby informace mohli ověřit interní a externí auditoři a kontrolní orgány.
Pokud tato nařízení nebudou dodržována, má se za to, že se jedná o podvodné jednání.
Vyhýbaní se interním kontrolám společnosti má za důsledek penále.

Chráníme dobrou pověst a vnímání skupiny

8

Jsme povinni chránit pověst a reputaci skupiny FCC.

Kontakt s médií ohledně skupiny FCC a jejich zaměstnanců bude zajišťovat výhradně Oddělení komunikace, korporátního marketingu a brandingu.
Veškeré telefonáty, žádosti o informace, dotazníky apod. ze strany médií musí zaměstnanci okamžitě přesměrovat na toto oddělení.
Pokud by v průběhu vaší práce vyvstala nutnost kontaktovat média, musíte informovat Oddělení komunikace, korporátního marketingu a brandingu tak, aby toto oddělení mohlo podniknout odpovídající kroky.

Zvýšenou míru pozornosti věnujte následujícímu:
Informace o obchodní výkonnosti a výsledcích skupiny FCC musí vždy řešit orgány a subjekty pověřené vztahy s investory.
Žádné z informací zveřejněných v interních kanálech skupiny FCC nebudou zveřejňovány v externích médiích bez souhlasu Oddělení komunikací, korporátního marketingu a brandingu.

Účty na sociálních médiích jako např. webové stránky nebo blogy smí jménem společnosti FCC vytvářet jen Oddělení komunikací, korporátního marketingu a brandingu.

Přes účty skupiny FCC na sociálních médií smí vkládat informace a názory pouze ti zaměstnanci, kteří k tomu mají výslovný souhlas. Tito zaměstnanci musí dodržovat interní pravidla chování, musí postupovat uvážlivě, vycházet z dobrého úsudku a zdravého rozumu, přičemž budou pečlivě volit informace, které zveřejní (*).

Když jako zaměstnanec používáte sociální média, nesmíte poukazovat na to, že jste zaměstnancem, a nesmíte uvádět žádné jiné odkazy, přes které by bylo možné odvodit vztah mezi zveřejněným obsahem a skupinou FCC.

Korporátní identitu (logo, značku) a název skupiny FCC používejte pouze k uspokojivému plnění svých pracovních úkolů a v souladu s interními předpisy, které upravují používají značky (*).

(*) Pokud neexistují konkrétní pravidla, proberte situaci s Oddělením komunikace, korporátního marketingu a brandingu.

Zdroje a majetek společnosti využíváme efektivně a bezpečně

9

Zdroje společnosti musí být chráněny a využívány odpovědně a efektivně

Skupina FCC poskytuje svým zaměstnancům veškeré nezbytné prostředky a zdroje, aby mohli plnit své pracovní úkoly. Musí se používat efektivně a v souladu s vnitřními předpisy. Aby nedocházelo ke ztrátě, krádeži, poškození či znehodnocení těchto prostředků a zdrojů, musí být podniknuta nezbytná opatření.

Ve skupině FCC existuje Kodex využití technologických zdrojů. Všichni zaměstnanci jsou povinni nahlížet do tohoto Kodexu, aby se ujistili, že tyto zdroje, a to včetně IT nástrojů a e-mailů, využívají náležitě, v souladu se zákony a odpovědným způsobem.

Všichni jsme povinni a zavázáni jednat s náležitou péčí. Při monitorování a kontrolování využívání těchto zdrojů spolupracujeme dle situace s Oddělením správy a Oddělením auditu.

Zvýšenou míru pozornosti věnujte následujícímu:

- Chraňte majetek a pověst společnosti.
- Dodržujte předpisy týkající se fyzického a informačního zabezpečení. Okamžitě hlaste jakékoliv porušení bezpečnosti, podezření na útok, manipulaci nebo nezákonné použití, které případně zjistíte.
- Upozorňujeme, že veškeré informace vytvářené, přijímané, odesílané, stahované, ukládané nebo zpracovávané jakýmikoliv prostředky, smí skupina FCC v souladu se schválenými interními předpisy revidovat, kopírovat, zaznamenávat nebo mazat.

Kontrolujeme vlastnictví a důvěrnost údajů a informací

10

Všichni jsme povinni chránit informace a údaje tak, aby nebyly zpřístupněny neoprávněně
Jako zaměstnanci skupiny FCC často nakládáme s důvěrnými informacemi ekonomické, finanční, technické, osobní, obchodní či administrativní povahy (ve formě papírových dokladů nebo v digitálním formátu), které jsou pro skupinu cenné a na které se dle jurisdikce, ve které působíme, vztahují zákony na ochranu údajů a duševního vlastnictví.

Všichni, kdo pracují pro skupinu FCC, jsou povinni dodržovat platná pravidla společnosti ohledně bezpečnosti informací a ochrany údajů a jsou povinni dodržovat opatření realizovaná v rámci skupiny, která mají zabránit třetím stranám a zaměstnancům zpřístupnit tyto informace a/nebo údaje bez oprávnění.

Upozorňujeme, že povinnost mlčenlivost platí i poté, kdy váš vztah se skupinou FCC skončí.

Zvýšenou míru pozornosti věnujte následujícímu:

Informace, které jsou majetkem společnosti, musí být využívány pouze k pracovním účelům.

Software se vždy musí používat v souladu s licenčními podmínkami a nesmí přitom docházet k porušování práv třetích stran.

Všechna hesla jsou majetkem společnosti.

Loajalita a oddanost

11. Ústředním bodem jsou naší klienti
12. Za prvořadé považujeme zdraví a bezpečnost osob
13. Podporujeme diverzitu a spravedlivý přístup
14. Jsme zavázáni vůči prostředí, ve kterém působíme
15. Ve vztahu ke komunitě jsme transparentní
16. Náš závazek rozšiřujeme také na naše obchodní partnery

Our clients are the focal point

11

Ústředním bodem jsou naší klienti

Naši klienti jsou srdcem naší činnosti. Proto usilujeme o dlouhodobé vztahy, které vycházejí ze vzájemné důvěry, poctivosti a profesní odpovědnosti, což přináší našim klientům přidanou hodnotu.

Snažíme se naše klienty poznat a nabídnout jim výrobky a služby, které vyhovují jejich potřebám, přičemž prioritní je excelence a spokojenost zákazníka s naší nabídkou služeb.

Naše výrobky a služby navrhujeme, koncipujeme a prodáváme tak, aby přinášely nejvyšší kvalitu a hodnotu klientům a abychom se odlišili od ostatních nabídek na trhu.

Podporujeme důraz na inovace.

Ve vztazích k našim klientům jsme spravedliví.

Charakteristiku našich výrobků a služeb popisujeme transparentně a poskytujeme informace, které jsou důkladné, pravdivé, kompletní a pochopitelné.

Dodržujeme závazky, na které jsme přistoupili, a jednáme čestně.

Za prvořadé považujeme zdraví a bezpečnost osob

12

Každý je zodpovědný za dosažení našeho cíle: nulová nehodovost.

Pro skupinu FCC je velmi důležitá bezpečnost a ochrana zdraví při prácí. Je nedílnou součástí ochrany zdraví a bezpečnosti našich zaměstnanců i spolupracovníků. Ve skupině FCC existují pro jednotlivé podniky strategie a konkrétní akční plány zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, přičemž tyto strategie a akční plány jsou v souladu s legislativou platnou v konkrétních zemích.

Všichni zaměstnanci musí dodržovat předpisy týkající se bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci a pravidla upravující použití osobních ochranných prostředků a musí zajišťovat dodržování těchto předpisů a pravidel.

Zvýšenou míru pozornosti věnujte následujícímu:

Nepouštějte se do žádných rizik, která by mohla ohrozit zdraví či tělesnou nedotknutelnost jakýchkoliv osob. Důsledně dodržujte veškeré předpisy týkající se bezpečnosti a ochrany zdraví pro svou vlastní ochranu a pro ochranu ostatních zaměstnanců a třetích stran.

Odpovědným způsobem využívejte svěřené ochranné pomůcky, a to především při provádění vysoce rizikových činností. Postupujte v souladu s postupy platnými v oblasti prevence rizik.

Je zakázáno pracovat pod vlivem alkoholu nebo drog. Pokud užíváte léky, které by mohly mít vliv na bezpečnost práce, kterou provádíte, konzultujte situaci se zdravotním zařízením.

Skupina FCC usiluje o vytvoření kultury pro zdravý život a využívá k tomu iniciativy zaměřené na podporu fyzických cvičení a zdravého stravování. Podporuje své zaměstnance, aby dbali na své zdraví a pohodu a aby si osvojili zdravé návyky, což povede ke snížení nehodovosti a absence na pracovišti.

Podporujeme diverzitu a spravedlivý přístup

Snažíme se vytvořit pracoviště s diverzitou a spravedlivým přístupem, které bude podporovat profesní i osobnostní rozvoj

Za klíčovou zásadu považujeme spravedlivý přístup. Skupina zpracovává programy, interní postupy a iniciativy zaměřené na vytváření a obohacování pracovního prostředí, které bude upřednostňovat diverzitu bez jakékoliv diskriminace.

Při nabírání a povyšování zaměstnanců bude skupina FCC vždy rozhodovat na základě výsledků a na základě objektivní a transparentní analýzy.

Netolerujeme

- přímou a nepřímou diskriminaci z hlediska pohlaví, rasy, věku, národnosti, víry, sexuální orientace, znevýhodnění, rodinného původu, jazyka, politické ideologie, členství v politické straně nebo odborech a diskriminaci z hlediska jiných faktorů, které nepřinášejí objektivní vztah na pracoviště, bez ohledu na to, zda toto je či není ukotveno v platné legislativě jurisdikce, která se na nás vztahuje,
- zastrašování a sexuální obtěžování.

Jsme zavázáni vůči prostředí, ve kterém působíme

14

V souladu s naší misí usilujeme v rámci práce o udržitelný rozvoj, a proto se snažíme efektivně využívat zdroje a minimalizovat náš vliv na životní prostředí.

Skupina FCC při své práci vychází z následujících premis:

- Efektivní využívání zdrojů.
- Prevence nepříznivých vlivů na životní prostředí a ochrana ekosystémů a historického, kulturního a archeologického dědictví.
- Snížení emisí skleníkových plynů.
-

Důsledně dodržujeme legislativu týkající se životního prostředí a vycházíme s principu prevence.

Skupina FCC spolupracuje s regulačními úřady na přípravě a prosazování zákonů a spravedlivých předpisů zaměřených na ochranu životního prostředí. Dále realizuje projekty na ochranu životního prostředí a spolupracuje na těchto projektech. Zaměstnanci nesmí kontaktovat žádnou agenturu, státního zaměstnance či zástupce státního úřadu, média ani orgány bez souhlasu příslušného oddělení Skupiny.

Především mějte na paměti následující:

Seznamte se s Ekologickými pravidly skupiny FCC a prosazujte uplatňování těchto pravidel v oblasti své působnosti. Prokažte, že dodržujete kritéria udržitelnosti a požadavky vyplývající z těchto pravidel. Využívejte nejlepší praxi, abyste pozitivně a efektivně přispěli k dosažení cílů. Snažte se minimalizovat dopad svých činností a využívání zařízení, technologií a pracovních zdrojů, které máte k dispozici, na životní prostředí a usilujte o to, abyste je využívali efektivně.

Pomáhejte prosazovat nejlepší praxi ve společnostech, se kterými spolupracujete. Vyměňujte si zkušenosti a buďte přitom neustále ostražití. Optimalizujte jednotlivé činnosti, na kterých se spolupracující společnosti podílejí. Vždy trvejte na dodržování požadavků platných v oblasti životního prostředí.

Pokud máte pochybnosti, buďte obezřetní

Chraňte přírodní zdroje

Pokud vaše práce v rámci FCC zahrnuje urbanizační projekty, stavební projekty a projekty spočívající v přeměně pozemků, nezapomeňte být ohleduplní ke kulturnímu, historickému, uměleckému a přírodnímu dědictví, kterých se tyto projekty mohou týkat.

Usilujte o efektivitu

Vycházejte ze snahy o snížení odpadů a znečištění, zachování přírodních zdrojů, podporu energetických úspor a snížení emisí.

Ve vztahu ke komunitě jsme transparentní

15

Investice do komunity musí být transparentní a náležitě zdokumentovány

Skupina FCC investuje do rozvoje komunity a občanů. Transparentně podporuje a financuje celou řadu iniciativ a projektů, které splňují příslušné sociální potřeby v souladu s našimi Korporátními pravidly sociální odpovědnosti.

Sponzorství, spolupráce a dárcovství ze strany skupiny FCC budou povoleny při splnění objektivních kritérií pro dané aktivity, a to pro prestižní subjekty s etickým přístupem s vhodnou organizační strukturou, která zaručí řádnou správu těchto zdrojů.

Jakákoliv spolupráce nebo sponzorství včetně těch, které jsou realizovány v naturáliích, musí být řádně povolena, zdokumentována a, pokud možno, monitorována tak, aby byl zajištěn definitivní účel a využití daného příspěvku.
.

Poskytování darů politickým stranám nebo kandidátům není povoleno
Společnostem ve Skupině je přísně zakázáno poskytovat dary, rozšiřovat úvěry nebo vyplácet zálohy, a to přímo či nepřímo, svým vlastním jménem či přes prostředníka, veřejným činitelům nebo kandidátům či politickým stranám, včetně spolků, koalicí, dočasných volebních formací, nadací a k nim přidruženým organizacím. Ve výjimečných případech po výslovném schválení nejvyšším výkonným vedoucím pracovníkem firmy a v souladu s postupy ve Skupině, lze poskytnout dar politickým stranám v zemích, v nichž je tato praxe výslovně upravena zákonem a za podmínek těchto zákonných předpisů, aniž by kdy vznikla námitka získání nepatřičné výhody v podnikání.

Veškeré sponzorské aktivity a dary musí být schváleny

Investice do společnosti: sponzoring, spolupráce, dary a dobrovolnickou činnost musí schválit útvary komunikace, korporátního marketingu a správy obchodních značek.

Tato koncepce zahrnuje veškeré poskytované služby, včetně zajištění prostorů, služeb zákazníkům či poskytovatelům.

Náš závazek rozšiřujeme také na naše obchodní partnery

16

V rámci našich vztahů s dodavateli, zhotoviteli, partnery a spolupracovníky se snažíme vytvořit vyvážený a transparentní rámec pro spolupráci tak, abychom mohli podporovat stabilní a dlouhodobý obchodný vztah, ze kterého budou maximálně těžit všechny strany.

Ve skupině FCC jsme se zavázali dodržovat etické zásady a předpisy a podporujeme modernizací postupů, které na pracovišti platí pro bezpečnost a ochranu zdraví, a doporučujeme spolupracovat s těmi, kdo přistoupí na moderní sociální, ekologické a etické standardy. To mohou učinit tak, že přistoupí k tomuto Kodexu, a to včetně konkrétních ustanovení smluv, nebo budou používat model dodržování předpisů, který bude slučitelný s modelem, jaký uplatňuje skupina FCC.

Po našich partnerech, spolupracovnících a dodavatelích požadujeme, aby

doložili své etické chování v obchodních vztazích a otevřeně odmítli korupci, úplatkářství a podvodné jednání.

Chránili lidská práva a základní pracovní práva uznávaná v celém světě dle Všeobecné deklarace lidských práv, Deklarace o hlavních principech a právech v práci, kterou vydala Mezinárodní organizace práce, a dle ostatních úmluv.

Vykazovali vysokou míru angažovanosti v oblasti dodržování standardů ochrany a bezpečnosti zdraví na pracovišti, chránili bezpečné a zdravé pracoviště a proaktivně realizovali opatření minimalizující riziko, kterému jsou zaměstnanci vystaveni.

Respektovali životní prostředí u všech svých činností, a to nejen tím, že budou dodržovat legislativu, ale také tím, že v rámci své činnosti minimalizují nepříznivý vliv na životní prostředí a zaměří se na udržitelné řízení ekologického prostředí. Konkrétně, pokud dodavatelé poskytují své služby v prostorách skupiny FCC, musí zajistit, aby jejich zaměstnanci byli seznámeni s interními a externími předpisy platnými v oblasti životného prostředí a aby je dodržovali.

Zavazujeme se k provádění due diligence tak, abychom mohli tyto zásady dodržovat, přičemž vezmeme v úvahu veškeré etické aspekty a profesní a finanční udržitelnost stran, se kterými jsme v obchodním vztahu.

Co očekáváme od všech, kdo pracují ve skupině FCC

Skupina FCC nebude v žádném případě tolerovat jakékoliv nedodržení ustanovení tohoto Etického kodexu. Nikdo ze zaměstnanců, bez ohledu na to, jakou pozici zastává a jaký má titul, nesmí požadovat po jiném zaměstnanci porušení ustanovení tohoto Kodexu.

Nedodržení ustanovení tohoto Kodexu bude mít za důsledek kromě případné právní odpovědnosti také disciplinární opatření v souladu s pracovně-právními předpisy.

Seznamte se se zásadami chování, které jsou uvedeny v tomto Kodexu, a s postupy a procedurami, které tyto zásady rozpracovávají a doplňují, a všechny tyto zásady dodržujte.

Tento Kodex nezahrnuje všechny situace, které mohou nastat, nicméně zřetelně naznačuje postup chování. Při každém rozhodování jste povinni uplatňovat zásady, ze kterých tento Kodex vychází. Pokud máte v konkrétním případě pochybnosti, proberte situaci se Zásahovým výborem resp. se Skupinou pro dodržování předpisů.

Před tím, než rozhodnete, zvažte následující:

Dochází k porušení zákonů nebo předpisů?
Je to proti hodnotám a zásadám skupiny FCC?
Pokud bych vystupoval veřejně, bylo by to považováno za nevhodné nebo neprofesionální?

Vždy poskytujte součinnosti a odpovědně identifikujte situace, kdy dochází nebo může dojít k nedodržení etických zásad a pravidel chování, které jsou uvedeny v tomto Kodexu.

Zabraňte pochybením. Jakékoliv nevhodné chování, o kterém se doslechnete, nebo které uvidíte, musíte nahlásit přes kanál interního informování.

Kanál pro interní informování

Kanál pro interní informování je nástroj, který mají k dispozici všichni zaměstnanci a který jim pomáhá zjistit případné nedodržování nebo porušování Etického kodexu a souvisejících předpisů. Dále tento nástroj pomáhá předvídat potenciální slabiny, přičemž cílem je zlepšit kulturu dodržování předpisů v rámci skupiny FCC. Tento kanál můžete rovněž využít ke konzultacím a předkládání návrhů, které mají zlepšit interní kontrolu.

Zprávy přes kanál pro interní informování přijímá a zpravovává Zásahový výbor, čímž je garantována ochrana mlčenlivosti.

Zásahový výbor tvoří korporátní ředitelé z oblasti lidských zdrojů, interního auditu, dodržování zásad, právních služeb a korporátní odpovědnosti.

Šetření
Zásahový výbor neprodleně pečlivě prošetří všechny zprávy a doporučí vhodná opatření. Informace jsou analyzovány objektivně a nestranně.

Protiodvetná opatření
Je přísně zakázáno podnikat jakákoliv opatření proti zaměstnanci skupiny jako odvetu za to, že nahlásil porušení.

Podvodné zprávy
Pokud se během interního šetření zjistí, že porušení bylo nahlášeno podvodně a ve špatné víře, budou přijata odpovídající disciplinární opatření.

Případné porušení Etického kodexu nebo souvisejících předpisů můžete nahlásit přes následující kanály:

Elektronicky: Tento kanál je k dispozici na korporátním intranetu. Umožňuje nahrávat přílohy. Od počátku je garantována ochrana mlčenlivosti.

Klikněte sem: http://fccone.fcc.es/web/fccone/canal-etico-fcc

E-mail:
comitederespuesta@fcc.es
denunciaacoso@fcc.es

Poštou:
Apartado de correos 19312
28080 Madrid
Španělsko

Čestné prohlášení

Informovanost a souhlas

2

Po zaměstnancích bude pravidelně požadováno, aby podepsali čestné prohlášení, ve kterém se zaváží k dodržování Etického kodexu skupiny FCC.

Podepsáním tohoto prohlášení potvrzuji, že:

- jsem si vědom(a) a přečetl(a) jsem si Etický kodex skupiny FCC.
- rozumím povinnostem, zákazům a zásadám chování, kterou jsou zde uvedeny.
- při plnění mých profesních odpovědností budu jednat v souladu se zásadami a hodnotami tohoto Kodexu a budu dodržovat ustanovení tohoto Kodexu.
- při aplikování Etického kodexu budu spolupracovat se Skupinou pro dodržování předpisů.
- beru na vědomí, že ve skupině FCC existuje postup pro hlášení situací, kdy předpisy nejsou dodržovány, a vím, mezi mé povinnosti patří nahlásit uvedeným postupem všechny případy nedodržování předpisů, o kterých se dozvím.
- budu poskytovat součinnost, abych podpořil kulturu dodržování předpisů, půjdu příkladem a budu podporovat informování a řešení pochybností ohledně Etického kodexu.

JMÉNO PODPIS DATUM

Tento Etický kodex je průběžně aktualizován tak, aby zohlednil nové regulační požadavky a aby byl optimalizován na základě nejlepší praxe a revidování procesu dodržování předpisů. Aktuální verzi najdete na intranetu a na webových stránkách skupiny FCC (www.fcc.es).

©FCC 2018